

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Харківської обласної державної
адміністрації

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
Управління персоналом							
1.	Можливість втручання у діяльність конкурсної комісії третіх осіб з метою впливу на прийняття нею рішень	Низька	Детальне документування процесу ухвалення рішень за результатами проходження усіх етапів конкурсу шляхом оформлення протоколів засідань комісії з обов'язковими підписами усіх членів конкурсної комісії	Голова, адміністратор та члени конкурсної комісії	Постійно, під час засідань комісії	Додаткових ресурсів не потребує	Неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства України. Протоколи конкурсної комісії підписуються усіма членами комісії, що унеможливило прийняття комісією необґрунтованих рішень дає змогу зменшити зазначений ризик

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Можливість впливу члена конкурсної комісії (шляхом переконання інших членів) на прийняття комісією необґрунтованого рішення, зокрема, у зв'язку з особистою зацікавленістю в результаті відбору	Висока	1. Залучення представників громадських об'єднань, що діють відповідно до Закону України «Про громадські об'єднання», до складу конкурсних комісій; 2. Відображення у документації результатів проведення конкурсу на вакантні посади та обґрунтування прийнятого рішення; 3. Розроблення пам'ятки для членів конкурсної комісії структурних підрозділів Харківської обласної державної адміністрації щодо порядку врегулювання конфлікту інтересів	Начальник управління роботи з персоналом апарату обласної державної адміністрації, керівники структурних підрозділів Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства України. Члени конкурсної комісії ознайомлюються з пам'яткою, підтверджують це своїм підписом, що дає змогу зменшити зазначений ризик
3.	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами під час конкурсу на зайняття посад державної служби	Середня	1. Відбір кандидатів для проведення співбесід здійснювати з письмовим обґрунтуванням; 2. Здійснювати відеозапис співбесід з кандидатами, які проводяться у режимі відеоконференції. 3. Присутність незалежних представників громадськості у складі конкурсної комісії	Уповноважені на проведення співбесід особи	Щоразу при здійсненні відбору кандидатів	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Обрання кандидатів, із якими будуть проведені співбесіди (відповідно до наказу НАДС від 05.04.2021 № 60-21 «Про внесення змін до Методичних рекомендацій щодо окремих питань визначення спеціальних вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В», та підготовки умов проведення конкурсу») здійснюється з обов'язковим

1	2	3	4	5	6	7	8
							письмовим обґрунтуванням. 2. Здійснено відеозапис співбесід із кандидатами, які проведені в режимі відеоконференції 3. Включення незалежних представників громадськості до складу конкурсної комісії
4.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди, зловживання впливом у зв'язку з відсутністю зовнішнього контролю за прийняттям рішень щодо відзначення державними та відомчими відзнаками	Висока	Створення порядку розгляду та колегіального прийняття рішення щодо кандидатів на нагородження державними нагородами та відзначення відомчими відзнаками працівників обласної державної адміністрації, визначення механізму прийняття рішень	Директор Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації	ІІІ квартал 2021 року	Додаткових ресурсів не потребує	Забезпечено прийняття положення про комісію щодо нагородження державними та відомчими відзнаками, що мінімізує можливості для зловживань
Організація роботи із запобігання та виявлення корупції							
5.	Недостатній контроль за виконанням заходів	Середня	1. Організація роботи з керівниками підприємств, установ, та організацій що належать до	Керівники відповідних структурних	Упродовж ІV кварталу	У межах наявних ресурсів.	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з

1	2	3	4	5	6	7	8
	<p>стосовно запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління Харківської обласної державної адміністрації</p>		<p>сфери управління Харківської обласної державної адміністрації щодо обізнаності з переліком встановлених законодавством вимог, заборон та обмежень Закону України «Про запобігання корупції» в межах проведення відповідних навчань, семінарів, тощо.</p> <p>2. Розроблення та затвердження плану заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях що входять до сфери управління обласної державної адміністрації на 2021–2022 рік у разі їх відсутності.</p> <p>3. Забезпечення постійного моніторингу стану виконання плану заходів із запобігання та виявлення корупції на 2021–2022 рік в установах, підприємствах та організаціях що входять до сфери управління обласної державної адміністрації</p>	<p>підрозділів обласної державної адміністрації</p>	<p>2021 – 2023 років</p>	<p>Додаткових ресурсів не потребує</p>	<p>корупцією правопорушення</p>
6.	<p>Можливість вимагати або отримувати посадовою особою відділу з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної державної адміністрації неправомірну</p>	<p>Низька</p>	<p>Урегулювання проведення планової або позапланової перевірки організації роботи із запобігання та виявлення корупції</p>	<p>Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Харківської обласної державної адміністрації</p>	<p>IV квартал 2021 року</p>	<p>У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує</p>	<p>Розроблення алгоритму проведення планової або позапланової перевірки організації роботи із запобігання та виявлення корупції</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
	вигоду під час організації та проведення планової або позапланової перевірки організації роботи із запобігання та виявлення корупції						
7.	Можливість вимагати або отримувати посадовою особою органу влади неправомірну вигоду під час організації та проведення перевірки фактів, викладених у зверненні викривача корупції або громадян, щодо порушень з боку посадових осіб Харківської обласної державної адміністрації	Низька	Урегулювання порядку організації та проведення перевірки фактів, викладених у зверненні викривача корупції або громадян, щодо порушень з боку посадових осіб Харківської обласної державної адміністрації	Керівники структурних підрозділів апарату обласної державної адміністрації та Харківської обласної державної адміністрації	I квартал 2022 року	Додаткових ресурсів не потребує	Алгоритм проведення перевірки фактів, викладених у зверненні викривача корупції або громадян, щодо порушень з боку посадових осіб Харківської обласної державної адміністрації
8.	Можливість суб'єкта формування та затвердження календарного плану у галузі молодіжної політики надавати	Низька	1. Забезпечення проведення громадських обговорень щодо формування календарного плану у галузі молодіжної політики як на обласному, так і на місцевому рівнях, та збір пропозицій до календарного плану через онлайн-	Начальник Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації	IV квартал 2021 року	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не	Прозоре та об'єктивне формування календарного плану у галузі молодіжної політики із максимальним залученням та

1	2	3	4	5	6	7	8
	необґрунтовану перевагу тому чи іншому заходу у сфері молодіжної політики шляхом його внесення до календарного плану з метою отримання неправомірної вигоди		<p>анкетування;</p> <p>2. Забезпечення розроблення та затвердження відповідним наказом начальника Управління молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації (згідно з формами та вимогами чинного законодавства) календарного плану заходів у молодіжній сфері з урахуванням пропозицій громадськості;</p> <p>3. Забезпечення постійного висвітлення в обласних та місцевих засобах масової інформації, соціальних мережах інформації щодо термінів, механізмів формування календарного плану реалізації заходів (проектів програм) у галузі молодіжної політики;</p> <p>4. Ініціювання перед профільним міністерством розгляд питання щодо розроблення та регламентації порядку формування календарного плану заходів. У разі неприйняття на загальнодержавному рівні – розроблення проекту рішення про прийняття зазначеного порядку на обласному рівні, ініціювання його прийняття перед Харківською обласною радою</p>			потребує	<p>урахуванням думки молодіжної спільноти області.</p> <p>Збільшення кількості заходів молодіжної політики, ініціаторами проведення яких є молодіжна спільнота міст, територіальних громад та районів області та які будуть реалізовані на території адміністративно-територіальних громад області із залученням відповідного фінансування з обласного бюджету</p>
9.	Недостатня урегульованість процедури	Низька	1. Проведення навчань, селекторних нарад для керівників та уповноважених осіб з питань	Директор Департаменту соціального	Постійно	У межах наявних ресурсів.	Мінімізація можливості прийняття керівниками

1	2	3	4	5	6	7	8
	повідомлення про наявність конфлікту інтересів керівниками підпорядкованих закладів та установ Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації		запобігання та виявлення корупції підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації закладів та установ з питань дотримання антикорупційного законодавства. 2. Розроблення інформаційної довідки стосовно порядку дій зазначених керівників у разі виникнення конфлікту інтересів та щодо обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів. Розроблення та впровадження форми повідомлення про наявність конфлікту інтересів	захисту населення Харківської обласної державної адміністрації		Додаткових ресурсів не потребує	підпорядкованих Департаменту соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації закладів та установ рішень в умовах конфлікту інтересів
10.	Імовірність зловживання службовим становищем при призначенні щорічних премій та іменних стипендій Харківської обласної державної адміністрації та Харківської обласної ради в галузі культури і мистецтва	Низька	1. Внесення змін до складу Комітету з призначення щорічних премій та іменних стипендій Харківської обласної державної адміністрації та Харківської обласної ради в галузі культури і мистецтва, затвердженого спільним розпорядженням голови обласної державної адміністрації та голови обласної ради від 15.10.2019 № 509/217 (зі змінами) 2. Визначення критеріїв оцінювання під час розгляду та відбору претендентів на призначення стипендій	Директор Департаменту культури і туризму Харківської обласної державної адміністрації	ІІІ квартал 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	1. Внесення змін до складу Комітету з призначення щорічних премій та іменних стипендій Харківської обласної державної адміністрації та Харківської обласної ради в галузі культури і мистецтва 2. Визначення критеріїв оцінювання під час розгляду та відбору претендентів на призначення стипендій
11.	Імовірність зловживання службовим	Висока	1. При прийнятті рішень у ході засідання комісії проводити опитування членів відповідних	Директор Департаменту агропромислового	При проведенні кожного	Не потребує додатко-	До протоколу вноситься інформація про конфлікт інтересів.

1	2	3	4	5	6	7	8
	становищем державних службовців при розподілі фінансової підтримки сільськогосподарським підприємствам за різними напрямками		<p>комісій щодо наявності у них приватного інтересу, інформацію вносити до протоколу;</p> <p>2. Запровадження підписання кожним членом комісії з добору земельних ділянок форми повідомлення про відсутність конфлікту інтересів перед початком кожного окремого засідання;</p> <p>3. Забезпечення максимальної прозорості діяльності комісій;</p> <p>4. Оприлюднення інформації на офіційному вебсайті Харківської обласної державної адміністрації щодо порядку та необхідних документів для отримання коштів з державного та місцевого бюджетів за програмами підтримки агропромислового комплексу в області</p> <p>5. Розробити та затвердити критерії оцінки обсягу нанесених збитків</p>	розвитку Харківської обласної державної адміністрації	засідання	вих ресурсів	Забезпечено прозорість при прийнятті відповідних рішень. Підвищення рівня довіри до органів державної влади. Розробити та затвердити критерії оцінки обсягу нанесених збитків
12.	Імовірність зловживання службовим становищем при розподілі путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку	Низька	Організувати систему контролю за дотриманням установлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо розподілу путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку з боку керівництва та громадськості шляхом організації прозорої роботи комісії, яка проводить розподіл путівок	Начальник Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2021 року	Додаткових ресурсів не потребує	Запобігання порушень законодавства щодо здійснення розподілу путівок до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку

1	2	3	4	5	6	7	8
13.	Можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації при здійсненні заходів державного контролю медичних закладів	Низька	При прийнятті рішень у ході засідання комісії проводити опитування членів комісії щодо наявності у них приватного інтересу, інформацію вносити до протоколу; Залучення представників громадських об'єднань до складу комісії	Директор Департаменту охорони здоров'я Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Забезпечення проведення опитування членів комісії щодо наявності у них приватного інтересу Включення представників громадських об'єднань у склад комісії
Надання адміністративних послуг							
14.	Здійснення контролю за дотриманням законодавства у сфері використання природних ресурсів та охорони навколишнього середовища	Середня	Проведення періодичного контролю за дотриманням вимог законодавства у сфері використання природних ресурсів та охорони навколишнього природного середовища спільно з громадськістю, забезпечення обов'язкової перевірки (експертизи) за фактами можливих порушень у разі надходження скарги чи зауваження від громадян чи юридичних осіб	Директор Департаменту захисту довкілля та природокористування Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Усунення зловживання владою або службовим становищем державними службовцями
15.	Імовірність зловживання службовим становищем, одержання неправомірної вигоди від суб'єктів одержання дозволу	Середня	1. Розробити чіткий перелік документів для надання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря та строків розгляду таких документів, підстав для відмови щодо одержання дозволу на викиди забруднюючих речовин в	Директор Департаменту захисту довкілля та природокористування Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Розробити чіткий перелік документів для надання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря та строків розгляду таких документів, підстав для відмови щодо

1	2	3	4	5	6	7	8
	на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря		атмосферне повітря 2. Організувати подачу комплексу документів через центри надання адміністративних послуг з метою усунення можливості безпосереднього контакту з посадовими особами Департаменту захисту довкілля та природокористування Харківської обласної державної адміністрації				одержання дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря. Організувати подачу комплексу документів через центри надання адміністративних послуг
16.	Імовірність отримання матеріальних благ членом конкурсної комісії з розгляду конкурсних пропозицій, проведення моніторингу стану реалізації проєктів, розроблених інститутами громадянського суспільства, для реалізації яких надається фінансова підтримка за рахунок коштів обласного бюджету у сферах: «національно-патріотичне виховання молоді» і «молодіжна політика»	Низька	Проведення конкурсу проєктів організацій громадянського суспільства (ОГС) як інструмент громадської участі. Щорічно визначати пріоритетні напрями стратегії розвитку, за якими буде надаватись фінансова підтримка діяльності ОГС	Начальник Управління у справах молоді та спорту Харківської обласної державної адміністрації	Протягом 2021–2023 років	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Усунення можливості скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

1	2	3	4	5	6	7	8
17.	Можливість отримання матеріальних благ при забезпеченні надання будівельних паспортів забудови земельної ділянки	Низька	Здійснення громадського контролю шляхом розміщення детальних планів територій (ДПТ) у відкритому доступі на відповідному місцевому порталі на єдиній картографічній основі відповідного масштабу, виконаній згідно з вимогами чинного законодавства України	Директор Департаменту містобудування та архітектури Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Усунення можливості скоєння корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
18.	Можливість отримання неправомірної вигоди співробітниками Державного архіву Харківської області від громадян за незаконну передачу їм документів Національного архівного фонду України	Низька	1. Здійснення поаркушного звіряння перед видачею документів з архівосховища та після їх повернення; 2. Проведення роз'яснювальної роботи зі співробітниками Державного архіву Харківської області, які виконують роботу, пов'язану із забезпеченням збереженості документів Національного архівного фонду України; 3. Виконання заходів Регіональної програми здійснення контролю за наявністю, станом і рухом документів Національного архівного фонду на 2021 – 2024 роки	Директор Державного архіву Харківської області	Постійно	У межах наявних ресурсів. Не потребує додаткових ресурсів	1. Підвищення рівня обізнаності співробітників Державного архіву Харківської області з законодавства про запобігання корупції та їх правової свідомості. 2. Здійснення звіряння наявності документів Національного архівного фонду України, виявлення нестач. 3. Унеможливлення вилучення зі справ окремих аркушів, документів
19.	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при видачі дозвільних документів у сфері	Середня	Здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства, установлених процедур та порядків при видачі дозвільних документів у сфері зовнішньої реклами	Директор Департаменту економіки і міжнародних відносин Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Додаткових ресурсів не потребує	Неухильне дотримання державними службовцями чинного законодавства

1	2	3	4	5	6	7	8
	зовнішньої реклами						
20	Дискреційні повноваження членів конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників з перевезення пасажирів на міжміських та приміських автобусних маршрутах загального користування, що не виходять за межі території області	Низька	Розроблення та видання акту обласної державної адміністрації, який визначатиме чітку процедуру організації та проведення конкурсів з перевезень пасажирів автомобільним транспортом на міжміських та приміських автобусних маршрутах загального користування, які не виходять за межі території області	Управління транспорту Харківської обласної державної адміністрації	II квартал 2022 року	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Відповідний акт видано
Управління матеріальними ресурсами							
21.	Використання матеріальних ресурсів не за призначенням або у завищених обсягах	Низька	Здійснення контрольного звіряння щодо цільового використання державного майна	Керівники структурних підрозділів апарату та Харківської обласної державної адміністрації	1 раз у квартал	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	Складено акт звіряння цільового використання державного майна
22.	Можливість отримання неправомірної вигоди співробітниками Департаменту цивільного захисту	Низька	1. Організація видачі матеріально-технічних засобів з регіонального матеріального резерву тільки на підставі розпоряджень голови обласної державної адміністрації. 2. Списання матеріально-технічних засобів проводити на	Директор Департаменту цивільного захисту Харківської обласної державної адміністрації	Щокварталу протягом 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	Запобігання порушень у проведенні процедури

1	2	3	4	5	6	7	8
	Харківської обласної державної адміністрації при поповненні, видачі або списанні матеріальних засобів регіонального матеріального резерву		підставі розпоряджень голови обласної державної адміністрації або за результатами роботи щорічної інвентаризаційної комісії та комісії по списанню матеріальних засобів				
Управління фінансами							
23.	Можливе включення недостовірних даних до паспортів бюджетних програм, звітів про їх виконання головними розпорядниками коштів обласного бюджету та, як наслідок, викривлення показників ефективності бюджетних програм	Низька	1. Здійснення перевірки відповідності паспортів бюджетних програм рішенню про обласний бюджет на відповідний рік, бюджетному розпису, порядкам використання коштів, нормам чинного законодавства; 2. Проведення моніторингу результатів ефективності бюджетних програм	Директор Департаменту фінансів Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Прозоре, ефективне використання бюджетних коштів. Усунення ймовірності здійснення корупційного правопорушення
24	Можливість впливу посадових та третіх осіб на результати конкурсу з визначення банку-переможця з	Низька	1. Включення до складу конкурсної комісії з визначення банку-переможця представників органу Головного управління Державної казначейської служби України в Харківській області та	Директор Департаменту фінансів Харківської обласної державної адміністрації	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Прозоре ефективне використання бюджетних коштів. Усунення ймовірності здійснення корупційного

1	2	3	4	5	6	7	8
	розміщення тимчасово вільних коштів обласного бюджету		структурного підрозділу Національного банку України (за згодою). 2. Погодження рішення про визначення банку-переможця з постійною комісією обласної ради з питань бюджету 3. Проведення засідання конкурсної комісії за відкритою та прозорою процедурою				правопорушення
Публічні закупівлі							
25.	Імовірність установлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі	Середня	1. Використання модулів аналітики BI ProZorro та системи YouControl на етапі підготовки тендерної документації; 2. Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими; 3. Проведення періодичного моніторингу підрозділом внутрішнього контролю за дотриманням вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель	Керівники структурних підрозділів апарату та Харківської обласної державної адміністрації	Під час проведення закупівель	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Аналітичні модулі BI ProZorro та система Youcontrol використовуються на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими. 3. Підрозділом внутрішнього контролю проводиться періодичний моніторинг під час здійснення закупівель

1	2	3	4	5	6	7	8
26.	Імовірність установлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі	Середня	<p>1. Проведення аналізу необхідних обсягів закупівель;</p> <p>2. Проведення моніторингу цін при визначенні очікуваної вартості закупівлі, товарів, робіт та послуг при здійсненні закупівель;</p> <p>3. Складання звітів про ефективність закупівель із зазначенням інформації про успішні/неуспішні процедури, показники економії, виконання планів, поточний стан договорів та статуси наявних скарг тощо;</p> <p>4. Використання примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275 «Про затвердження примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі», із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 7 квітня 2020 року № 649;</p> <p>5. Попередження кожного члена тендерного комітету та уповноваженої особи, яка є відповідальною за організацію та проведення процедур закупівлі, за порушення законодавства щодо</p>	Керівники структурних підрозділів апарату та Харківської обласної державної адміністрації	Під час проведення закупівель	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	<p>1. Проведено аналіз необхідних обсягів закупівель.</p> <p>2. Проведено моніторинг цін при визначенні постачальників документації.</p> <p>3. Проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими.</p> <p>4. Підрозділом внутрішнього контролю проводиться періодичний моніторинг під час здійснення закупівель</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства				
27.	Імовірність укрупнення предмета закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції	Середня	1. Запровадження механізму перевіряння розробленої тендерної документації стосовно дотримання вимог до предмета закупівлі; 2. Проведення підрозділом внутрішнього контролю вибіркового перевірок тендерної документації на предмет можливості здійснення окремої закупівлі найменувань, які об'єднані в один лот, в умовах економії, яка буде спричинена збільшенням конкуренції	Керівники структурних підрозділів апарату та Харківської обласної державної адміністрації	1. III квартал 2021 року 2. Один раз у квартал	У межах наявних ресурсів. Додаткових ресурсів не потребує	1. Запроваджено механізм перевіряння розробленої тендерної документації. 2. Підрозділом внутрішнього контролю проводяться вибіркові перевірки тендерної документації на предмет можливості здійснення окремої закупівлі найменувань, які об'єднані в один лот

Начальник відділу
з питань запобігання та виявлення корупції
Харківської обласної державної адміністрації

Костянтин ІСАЄВ